

女性活躍推進・次世代育成支援への取り組み

当社は女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づき、社員一人ひとりがワークライフバランスを保ちながら長期的に活躍できる職場環境づくりを推進しています。ここでは当社の一般事業主行動計画および女性の活躍に関する各種実績データを公表いたします。

【一般事業主行動計画】

1. 計画期間：2024年10月1日 ～ 2030年10月31日

2. 数値目標：

①女性管理職比率：2030年 30%

②女性役員比率：2030年 40%

③男性育休取得率：2030年 100%

【女性の活躍に関する情報公表】 ※対象期間：2024年10月1日～2025年9月30日

①男女賃金差異

全労働者：72.73%（正規：91.44%、非正規：61.48%）

②女性管理職比率

0%

③採用した労働者に占める女性労働者の割合

全労働者：62.87%（正規：60.00%、非正規：64.13%）

④労働者の一月当たりの平均残業時間

10時間51分